

**LEARNING
AGILITY**

**TALENT
MANAGEMENT**

Riconoscere e
promuovere la Learning
Agility nelle aziende

Come sviluppare il
potenziale dei talenti e
come non perderli



Learning Agility e Talent management



Abstract: la Learning Agility è l'abilità e la volontà di imparare dall'esperienza, propria e altrui, per applicarla in nuove situazioni e ottenere risultati di valore. È una qualità sempre più rilevante per le organizzazioni. Il Talent Management assicura attrattività e permanenza delle persone chiave, motivazione diffusa e sviluppo delle competenze. In questo contesto, è fondamentale lavorare sul benessere e sulla motivazione individuale per creare persone soddisfatte e coinvolte, e aziende efficaci in un mercato sempre più complesso e in evoluzione.

Learning Agility e Talent management



Obiettivi:

- Comprendere le esigenze aziendali che richiedono la *learning agility* tra i collaboratori e il suo legame con tratti e competenze psicologiche.
- Identificare azioni per promuoverla, anche in relazione ai cambiamenti negli stili manageriali richiesti dalle nuove generazioni.
- Conoscere le strategie per attrarre, sviluppare e trattenerne i talenti, focalizzandosi su motivazione, dinamiche individuali e strumenti di valutazione del potenziale.
- Approfondire i programmi di gestione e sviluppo dei talenti nelle organizzazioni.

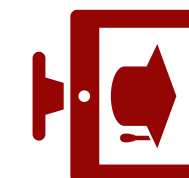
Learning Agility e Talent management

Destinatari:

- HR Director, HR Manager, HR professional, Talent, Learning, Training & Hiring Manager che vogliono arricchire le loro competenze specialistiche nell'ambito della selezione, della gestione degli alti potenziali, del contributo al business aziendale.



- MODULO 1:** 7 aprile 2025, 9:00-13:00
- MODULO 2:** 14 aprile 2025, 9:00-13:00
- MODULO 3:** 28 aprile 2025, 9:00-13:00
- MODULO 4:** 9 maggio 2025, 9:00-13:00



**IN PRESENZA PRESSO
LA SEDE DI MATERA**



ing. Alessandro Catena
a.catena@conforma.basilicata.it

MODULO 1 - 4 ORE

Learning agility e organizzazione del lavoro

- L'adattabilità del contesto e la reattività delle aziende;
- Il legame tra agilità, raggiungimento degli obiettivi e gestione del cambiamento;
- Il ruolo della funzione HR nel favorire lo sviluppo della learning agility.

Le dimensioni principali che gli HR dovrebbero considerare

- Le peculiarità della learning agility;
- Come misurare la learning agility;
- L'analisi della mentalità agile.

Learning agility e leadership in ottica HR

- Come il leader agile gestisce la complessità;
- Leadership agile e apprendimento agile;
- Come applicare la pratica KEY (keep educating yourself) nel ruolo manageriale.



in PRESENZA

MODULO 2 - 4 ORE

HR practice

- Attrarre gli agile learners: come scegliere e farsi scegliere;
- Selezionare gli agile learners: valutazione;
- Formare gli agile learners: semplicità e libertà.

HR Action Plan Guideline

- La tripla valenza: le esigenze aziendali prospettiche, la situazione presente, i possibili interventi HR (attraction, recruiting, training, retention);
- Laboratori di gruppo.



in **PRESENZA**

MODULO 3 - 4 ORE

L'impatto del Talent Management sull'efficacia di un'organizzazione

- Gestione dei talenti e Talent Management: valorizzazione dei talenti individuali attraverso attività di recruiting, inserimento e politiche di sviluppo;
- Formazione e sviluppo delle competenze: creare organizzazioni eccellenti tramite attività formative e strategie di gestione e crescita dei talenti.

Talento, potenziale e alto potenziale

- Definizione di potenziale;
- Potenziale e performance a confronto;
- Esaminare, valutare e interpretare le potenzialità e le specificità individuali.



in PRESENZA

MODULO 4 - 4 ORE

TRATTENERE I TALENTI: SI PUÒ!



- Valutazione del potenziale dei talenti: procedure di valutazione attraverso strumenti come il Development Center, la mappatura delle soft skill e la valutazione della performance;
- Feedback e crescita professionale: il ruolo del feedback continuo, del coaching, del training e del 360° nella promozione dell'autoconsapevolezza e nello sviluppo delle persone.



in **PRESENZA**

Employee Experience e Engagement

- Il percorso complessivo dell'Employee Experience e l'importanza dell'Employee Value Proposition (EVP) nel creare un'esperienza positiva per i dipendenti.

Learning Agility e Talent management

QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 200 + IVA per un modulo da 4 ore

€ 600 + IVA per il corso intero (4 moduli - 16 ore)

SEI ASSOCIATO A



QUOTA DI ISCRIZIONE

~~€ 200 + IVA~~ € 140 + IVA per un modulo da 4 ore

~~€ 600 + IVA~~ € 420 + IVA per il corso intero (4 moduli - 16 ore)

**20%
OFF**

**20 % di sconto supplementare se ti iscrivi entro il 21 marzo!
Offerta valida solo con pagamento anticipato entro la data indicata**

ing. Alessandro Catena
a.catena@conforma.basilicata.it

